

Gestión Empresarial

Introducción a la administración



8 de agosto de 2018

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO

Vargas Romero Erick Efraín

Maldonado Muñoz Miguel Ángel

4CM4

# Los precursores de la administración

## Frederick Winslow Taylor

Frederick es conocido como el padre de la administración científica. Su principal interés era acrecentar la producción mediante una mayor eficacia en la producción y un pago mejor para los trabajadores esto se lograría al aplicar el método científico.

Quizá Frederick es quien ha tenido el mayor impacto sobre el desarrollo inicial de la administración. Esto quizá fue posible debido a la gran experiencia que adquirió al ser aprendiz, empleado capataz, maestro mecánico e ingeniero en jefe de una compañía de acero. Gracias a esto pudo percibir de primera mano las necesidades y problemas de los trabajadores. Siendo así Frederick propuso desarrollar el mejoramiento a partir de 4 principios

1. La organización científica del trabajo: *Actividades que deben ser realizadas por los administradores para reemplazar ciertos métodos empíricos de trabajo ineficientes.*
2. La selección científica y capacitación del trabajador: *Ubicar al personal adecuado en el trabajo adecuado además de proporcionar educación y prosperidad al trabajador. A partir de esto se deben establecer los requisitos necesarios para el desempeño eficiente del cargo.*
3. Cooperación entre directivos y operarios: *Buscar armonía y la integración mediante una estructura funcional en donde los jefes tienes un mayor conocimiento sobre ciertas actividades y por esta razón el derecho de dar órdenes además el pago se realiza de acuerdo a su desempeño.*
4. División del trabajo entre administradores y operarios: *Los gerentes se responsabilizan de la planeación, trabajo mental y los operarios de la ejecución y del trabajo manual.*

## Henry L. Gant

Este propuso una selección científica de los trabajadores y una cooperación armónica entre estos y la gerencia. Hacía hincapié en la necesidad de desarrollar intereses mutuos entre la gerencia y los trabajadores. Si se realizaba esto, subrayó la importancia de la enseñanza, de desarrollar una comprensión de sistemas tanto por parte de los trabajadores como de la dirección y en apreciar que *todos los problemas de la administración el elemento humano es el más importante.*